

Dr. Paolo Dalmaschio

Consulente del lavoro – iscritto al n. 736 dell'Albo di Bergamo

Ai gentili Clienti
Loro sedi

Circolare n.25-2025

Oggetto: Welfare Aziendale CCNL Carta PMI (Confapi)

Con il Verbale di accordo 22 gennaio 2025, relativo all'applicazione, per l'anno 2025, dell'istituto del flex benefits con riferimento al CCNL 9 marzo 2021 per i dipendenti dalla piccola e media impresa della comunicazione, dell'informatica, dei servizi innovativi e della microimpresa, è stato previsto che, vista l'ultrattività del CCNL, **dal mese di febbraio 2025** le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori **i flex benefits del valore di 258,00 euro (art. 10-bis del CCNL)**. Gli stessi dovranno essere utilizzati **entro il 31 dicembre 2025**.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al primo gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno sei mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio / 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita nè indennizzata nel periodo dal 1° gennaio / 31 dicembre.

I suddetti valori **non sono riproporzionabili** per i lavoratori part time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a cari dell'azienda.

Quanto sopra previsto si aggiunge alle offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o di altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi.

In caso di accordi collettivi le parti firmatarie dei medesimi accordi potranno armonizzare i criteri e le modalità di riconoscimenti previsti nel presente articolo.

A livello aziendale si terrà conto delle esigenze dei lavoratori della propria organizzazione e del rapporto con il territorio per individuare una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale e familiare privilegiando quelli con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria o culto.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti

Bergamo, 19 febbraio 2025

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio