

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n.18-2025

Oggetto: Rinnovo del CCNL Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi

Con la presente per ricordarVI (come già comunicato ns circolare n. 24 del 17/04/2023) che, in data 12 aprile 2023, tra CONFCOMMERCIO - Imprese per l'Italia e MANAGERITALIA, si è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del CCNL e successive modifiche per i Dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi del 21/7/2016.

A decorrere dalla data di stipula del presente accordo, si è convenuto di modificare i seguenti articoli del CCNL, così come segue:

- Art. 21bis- Servizi di Welfare per il dirigente ed i familiari (CFMT);
- Art. 25 - Previdenza complementare (Fondo Mario Negri).

Welfare contrattuale

Con decorrenza 1° gennaio 2024 e **1° gennaio 2025**, per i dirigenti compresi nella sfera applicativa del CCNL, l'introduzione di un contributo welfare obbligatorio di importo pari a 1.000,00 euro annui, spendibile tramite la piattaforma welfare CFMT nel perimetro dei servizi e delle coperture definite tempo per tempo dalle Parti. Inoltre al datore di lavoro è data la possibilità di accreditare nella piattaforma importi aggiuntivi, mediante sottoscrizione di un regolamento o accordo aziendale, purché di pari misura ed a favore di tutti i dirigenti impiegati o categorie degli stessi.

A proposito del suddetto valore minimo contrattuale si evidenzia che:

- è da considerarsi aggiuntivo rispetto ad eventuali sistemi di flexible benefits aziendali;
- viene riconosciuto pro-quota nel caso di assunzione o nomina intervenuta nel corso dell'anno di riferimento, sia con contratto a tempo indeterminato che con contratto a termine;
- non è riproporzionabile nel caso di dirigente in forza con contratto part-time.

Ai fini della pratica realizzazione delle suddette previsioni, per le sole annualità 2024 e 2025, il contributo annuo al CFMT viene incrementato di 50,00 euro, di cui 25,00 euro a carico del datore di lavoro e 25,00 euro a carico del dirigente.

Per effetto di tale incremento, con decorrenza 1° gennaio 2024 e **1° gennaio 2025**, il contributo annuo sarà pari a:

- 315,00 euro a carico del datore di lavoro;
- 155,00 euro a carico del dirigente.

Previdenza complementare

Il CCNL 12 aprile 2023 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, ha convenuto un adeguamento del contributo integrativo, comprensivo della quota di contributo di adesione contrattuale per il Fondo Mario Negri, a carico del datore di lavoro, che viene innalzato dall'attuale 2,39% della retribuzione convenzionale annua al:

- 2,43% a decorrere dal 1° gennaio 2024
- 2,47% a decorrere dal 1° gennaio 2025.

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 27 gennaio 2025

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio