

DICHIARAZIONE DI SPETTANZA DELLE DETRAZIONI D'IMPOSTA
(ARTICOLO 23 DEL dpr 29/09/1973 N. 600 E SUCCESSIVE MODIFICHE)

Spett.le Ditta/Società _____

Il sottoscritto _____ cod. fiscale _____

Nato il _____ a _____

Residente a _____

Stato civile: Celibe/Nubile Coniugato/a Vedovo/a Divorziato/a
 Separato/a legalmente ed effettivamente Altro _____

Cittadinanza: Italiana
 Altra – specificare quale: _____

(per cittadino extracomunitario e/o cittadino non residente ai fini delle detrazioni per carichi di famiglia leggere attentamente le avvertenze)

Comune domicilio fiscale al _____

(da compilare se diverso dalla residenza attuale sopra indicata)

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità che:

- la prima occupazione è avvenuta prima del 01/01/2007;
 la prima occupazione è avvenuta successivamente al 01/01/2007 e precisamente in data _____

1. Reddito presunto per il calcolo delle spettanze di detrazioni / trattamento integrativo L. 21/2020 / bonus esente L. 207/2024 / ulteriore detrazione L. 207/2024

(da utilizzare solo se posseduti altri redditi non derivanti dal rapporto di lavoro / collaborazioni in essere. Se non indicato alcun reddito verrà, comunque, considerato quanto derivante da rapporto di lavoro in essere)

- Il reddito complessivo è pari a Euro _____ (escluso reddito figurativo prima casa)
 Oltre al reddito di lavoro che deriva dal rapporto di lavoro con Voi, il sottoscritto dichiara un ulteriore reddito pari a _____ (escluso reddito figurativo prima casa)
 Reddito figurativo prima casa pari a Euro _____

2. Trattamento integrativo L. 21/2020 (per reddito complessivo fino a 15.000 €)

Bonus esente L. 207/2024 (per reddito complessivo fino a 20.000 €)

Ulteriore detrazione L. 207/2024 (per reddito complessivo superiore a 20.000 € e fino a 40.000 €)

(Selezionare la/e scelta/e richiesta/e, qualora non fosse effettuata nessuna scelta, l'applicazione avverrà su base mensile come previsto dalla normativa vigente.)

- **Chiede la NON APPLICAZIONE** e di provvedere al recupero di quanto già erogato entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio come previsto dalla normativa:

Trattamento integrativo L. 21/2020; Bonus esente L. 207/2024; Ulteriore detrazione L. 207/2024.

- **Chiede l'applicazione** solo in occasione dell'effettuazione delle operazioni di conguaglio:

Trattamento integrativo L. 21/2020; Bonus esente L. 207/2024; Ulteriore detrazione L. 207/2024.

- **Comunica che gli è stato riconosciuto il:**

Trattamento integrativo L. 21/2020; Bonus esente L. 207/2024; Ulteriore detrazione L. 207/2024;

nel corso di PRECEDENTI RAPPORTI DI LAVORO intercorsi nell'anno _____

Al fine di conguagliare le somme percepite allega copia del/dei CU redditi provvisorio/i rilasciato/i dal/dai precedente/i datore/i di lavoro

A decorrere dal _____, ha diritto alle seguenti detrazioni contraddistinte dalla scelta espressa con una (X)

3. Detrazioni per il reddito da lavoro dipendenti di cui all'articolo 13 del TUIR

- Applicare le detrazioni da lavoro dipendente
 Non applicare le detrazioni da lavoro dipendente
 Applicare per intero le detrazioni minima 690/1380 euro se reddito complessivo annuo non superiore a 15000 euro)

4. Detrazioni per carichi di famiglia di cui all'articolo 12 del TUIR

(Sono da considerare a carico i familiari che possiedono redditi complessivi non superiori ad euro 2.840,51 comprensivi reddito prima casa, salvo per i figli di età non superiore a 24 anni per i quali tale limite è aumentato a 4.000,00.

La detrazione verrà applicata solo se spuntata l'apposita casella e in base alla effettiva decorrenza se prevista dalla normativa)

- Per coniuge a carico non legalmente né effettivamente separato*
 C.F. _____ (il codice fiscale del coniuge è da compilare sempre anche se non a carico)

Per figli a carico

(La detrazione verrà applicata solo se spuntata l'apposita casella in colonna "Detr." presente per ogni figlio e dal compimento dei 21 anni fino al compimento dei 30 anni, nonché per ciascun figlio di età superiore a 30 anni se con disabilità accertata - art.12, comma c) del TUIR.

Indicare comunque il codice fiscale e la percentuale anche senza richiesta di applicazione della relativa detrazione (esempio per applicazione maggior limite di esenzione dei fringe benefit, riporto in CU).

Detr.	Codice fiscale	Cognome e nome	%	Dal	Data nascita	Disab.	Sost. coniuge	Res. Estero
<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Detrazioni per figli a carico:

- La detrazione al 100% spetta al dichiarante quando possiede il reddito più elevato del coniuge non a carico/altro genitore previo accordo con quest'ultimo. In tal caso far sottoscrivere la dichiarazione che segue dal coniuge non a carico.
- La detrazione spetta, in mancanza di accordo, all'affidatario in caso di separazione legale ed effettiva, annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio. Nel caso di affidamento congiunto o condiviso la detrazione è ripartita, in mancanza di accordo, nella misura del 50% tra i genitori. Ove il genitore affidatario ovvero, in caso di affidamento congiunto, uno dei genitori non possa usufruire in tutto o in parte della detrazione, per limiti di reddito, la detrazione è assegnata per intero al secondo genitore

- Per altri familiari a carico*
 (Sono da considerare altri familiari a carico solo gli ascendenti (genitori, nonni, bisnonni) e che convivono con il contribuente)

Codice fiscale	Cognome e nome	%	Dal	Res. Estero
				<input type="checkbox"/>

Dichiarazione del coniuge / altro genitore

Il/la sottoscritta _____, attesta che concorda per l'assegnazione al richiedente delle detrazioni per figli a carico nella misura del 100% essendo quest'ultimo il titolare del reddito più elevato.

Data _____ In fede, firma _____

DICHIARA INOLTRE

- Di non essere titolare di pensione
- Di essere titolare di pensione N. _____ quota da trattenere di euro _____ per giorno ed euro _____ su tredicesima mensilità (allegare documentazione utile ai fini della trattenuta giornaliera della pensione)
- Che ai fini dell'applicazione del tetto contributivo, era privo di anzianità contributiva obbligatoria al 31/12/1995
- Che ai fini dell'applicazione del contributo aggiuntivo, L. 438/92 art. 3-ter, nel/i precedente/i rapporto/i di lavoro l'imponibile assoggettato a contribuzione era pari a euro _____
- Richiede di applicare l'aliquota IRPEF più elevata nella misura del _____ %
- Reddito presunto anno corrente del coniuge per riduzione addizionale regionale e/o comunale, se prevista, euro _____
- Ai fini dell'applicazione dell'addizionale regionale dovuta, ai sensi delle leggi regionali applicate dalle singole regioni, dichiara che nel nucleo familiare sono presenti familiari disabili ai sensi della legge N. 104/1992

SI IMPEGNA

a comunicare tempestivamente eventuali variazioni della situazione dichiarata, consapevole degli obblighi di cui alla legge n. 733/84 e delle sanzioni previste dall'art. 49 del D.P.R. n. 600/73

Data _____ Firma _____

RISERVATO AI LAVORATORI CHE NEL CORSO DELL'ANNO HANNO AVUTO UN ALTRO RAPPORTO DI LAVORO CON ALTRO DATORE DI LAVORO / COMMITTENTE

Il sottoscritto avvalendosi delle facoltà previste dall'art. 23 del D.P.R. n. 600/73,

CHIEDE SI NO

Ai fini dell'applicazione delle ritenute fiscali per l'anno in corso, di considerare anche le somme corrisposte, le ritenute operate e le detrazioni effettuate nel corso di altri rapporti di lavoro e/o collaborazione dei quali allega numero _____ CU o dichiarazione/i sostitutiva/e.

Per quanto attiene la situazione familiare ai fini delle detrazioni d'imposta, con riferimento al/i precedente/i rapporto/i di lavoro, segnala quanto segue:

- conferma della situazione familiare sopra esposta
- altra situazione come sotto specificato:

Data _____ Firma _____

Alla luce del D.L. 70/2011 ART. 7 abolizione, per lavoratori dipendenti e pensionati, dell'obbligo di comunicazione annuale dei dati relativi a detrazioni per familiari a carico.

L'obbligo sussiste solo in caso di variazione dei dati

AVVERTENZE

Le detrazioni per familiari non spettano ai contribuenti che non sono cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato aderente all'Accordo sullo Spazio economico europeo in relazione ai familiari residenti all'estero. Le detrazioni per carichi di famiglia spettano a condizione che le persone alle quali si riferiscono possiedano un reddito complessivo, computando anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, nonché quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica, non superiore a 2840,51 euro al lordo degli oneri deducibili.

L'indicazione del codice fiscale per tutti i soggetti a carico (coniuge, figli e altri soggetti) è condizione necessaria al fine del riconoscimento delle corrispondenti detrazioni così come stabilito dall'art. 23 comma 2 let. A) del DpR 29/09/1973 n. 600.

Le detrazioni per figlio a carico competono dal mese di compimento di 21 anni e fino al compimento di 30 anni, nonché per ciascun figlio di età superiore a 30 anni con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 104/1992, a prescindere dalla convivenza di questo con i genitori, ferma restando la sussistenza della condizione del limite di reddito. Per i figli di età non superiore a 24 anni il limite di reddito è aumentato ad euro 4.000,00. I genitori non possono ripartire liberamente tra loro la detrazione per figli a carico in base alla convenienza economica.

Per i genitori non legalmente ed effettivamente separati, la detrazione per figli a carico è ripartita, in via normativa, nella misura del 50% ciascuno. Il criterio secondo cui la detrazione è attribuita ai genitori in eguale percentuale può essere derogato nella sola ipotesi in cui i genitori stessi si accordino per attribuire l'intera detrazione a quello dei due che possiede il reddito complessivo di ammontare più elevato.

Nel caso di genitori legalmente ed effettivamente separati, la regola-base prevede che la detrazione spetta al genitore affidatario o che, in caso di affidamento congiunto o condiviso, la detrazione sia ripartita 50% in capo ad entrambi i genitori; per genitori separati, esiste, comunque, la possibilità di un diverso accordo. Infatti, si può ripartire la detrazione al 50%, ovvero attribuire la detrazione al genitore con reddito più elevato. Nel caso, di incapacienza, per permettere che il genitore con imposta incapiente usufruisca della detrazione, questa può essere trasferita all'altro genitore che deve poi riversarla all'avente diritto, salvo diverso accordo.

La stessa disciplina prevista per le detrazioni dei figli a carico di genitori separati si applica anche ai genitori non coniugati nell'ipotesi in cui vi siano provvedimenti di affidamento. In assenza di detti provvedimenti, la detrazione va ripartita al 50% tra i genitori, salvo accordo per attribuire la detrazione a quello dei due con reddito più elevato.

Nel caso di mancanza del genitore o se non vi è stato il riconoscimento dei figli naturali, o nel caso di figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente e il contribuente non è coniugato o è legalmente ed effettivamente separato, al primo figlio si applica, se più favorevole, la detrazione prevista per il coniuge.

La detrazione per Altri familiari a carico è da ripartire pro quota tra coloro che hanno diritto alla detrazione, e spetta per ciascun ascendente (genitori, nonni, bisnonni) che conviva con il contribuente.

In caso di rapporti di lavoro di durata inferiore all'anno, se il percipiente dichiara di non possedere altri redditi, il sostituto d'imposta deve assumere, ai fini del calcolo della detrazione spettante, il reddito di lavoro dipendente che egli stesso corrisponde.

Il dipendente o collaboratore può fornire al datore di lavoro l'indicazione del presumibile importo del proprio reddito complessivo per l'anno cui si riferisce la detrazione, al fine di consentire che le detrazioni siano commisurate al reddito complessivo e non solo a quello di lavoro dipendente.

Le detrazioni sono riconosciute se il percipiente dichiara di avervi diritto, indica le condizioni di spettanza, barra le apposite caselle e si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni; l'assenza della barratura anche in presenza degli altri dati determina la sola dichiarazione di carico familiare. La dichiarazione, tuttavia, è valida anche per i periodi d'imposta successivi se non ripresentata con le dovute variazioni e nei casi previsti dalla normativa.