

Ai gentili Clienti
Loro sedi

Circolare n.52-2024

Oggetto: Welfare Aziendale CCNL Metalmeccanica PMI Confimi anno 2024 (Art. 46 del CCNL)

Si ricorda che l'accordo di rinnovo del 7 giugno 2021 ha previsto per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche Confimi l'attivazione a favore di tutti i lavoratori dipendenti strumenti di Welfare. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre di ciascun anno le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, del valore di 150 euro, elevato a 200 euro a partire dal 2022, e da utilizzare entro il 31 agosto di ogni anno successivo.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori che:

- ✓ hanno superato il periodo di prova;
- ✓ in forza al 1° gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno;
- ✓ con almeno 6 mesi di anzianità in azienda.

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre di ciascun anno.

I suddetti valori:

- ✓ non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda;
- ✓ sono onnicomprensivi ed espressamente **esclusi** dalla base di **calcolo del trattamento di fine rapporto**;
- ✓ sono aggiuntivi rispetto alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi;
- ✓ spettano un'unica volta nel periodo di competenza nell'ipotesi di lavoratori reiteratamente assunti o utilizzati con varie tipologie contrattuali (contratto a tempo determinato, somministrazione, ecc.) presso la medesima azienda.

Ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal presente articolo, le aziende si confronteranno con la R.s.u. per individuare, tenuto conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e del rapporto con il territorio, una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale e familiare, privilegiando quelli con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria o culto.

Dr. Paolo Dalmaschio

Consulente del lavoro – iscritto al n. 736 dell'Albo di Bergamo

I lavoratori hanno comunque la possibilità di destinare i suddetti valori, di anno in anno, al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMI Salute, secondo regole e modalità che saranno previste dai medesimi Fondi, fermo restando che il costo massimo a carico dell'azienda per ciascun anno non può superare i 150 euro per il 2021 e 200 euro a partire dal 2022.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti

Bergamo, 23 settembre 2024

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio

STRUMENTI DI WELFARE - ESEMPLIFICAZIONI

OPERE E SERVIZI PER FINALITÀ SOCIALI	
<ul style="list-style-type: none"> - Riferimento normativo: Art. 51, comma 2 lett. f del TUIR - Regime fiscale e contributivo: non soggetti - Soggetti beneficiari: dipendenti e i familiari anche se non fiscalmente a carico - Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro): <ul style="list-style-type: none"> - Strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati - Pagamento diretto del datore di lavoro al fornitore del servizio (e non direttamente al lavoratore) <ul style="list-style-type: none"> - Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica - Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto) 	
FINALITÀ	SERVIZI
EDUCAZIONE E ISTRUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Corsi extraprofessionali - Corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue) - Servizi di orientamento allo studio
RICREAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Abbonamenti o ingressi a cinema e teatri, pay tv,... - Abbonamenti o ingressi a palestre, centri sportivi, impianti sciistici, Spa,... - Abbonamenti a testate giornalistiche, quotidiani, ... - Viaggi (pacchetti completi), pacchetti case vacanza - Biglietteria e prenotazione di viaggi, soggiorni e vacanze <ul style="list-style-type: none"> - Attività culturali (mostre e musei) - Biblioteche - Attività ricreative varie (eventi sportivi, spettacoli,...)
ASSISTENZA SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> - Assistenza domiciliare - Badanti - Case di riposo (R.S.A.)
ASSISTENZA SANITARIA	<ul style="list-style-type: none"> - Checkup medici - Visite specialistiche - Cure odontoiatriche - Terapie e riabilitazione - Sportello ascolto psicologico
CULTO	<ul style="list-style-type: none"> - Pellegrinaggi (pacchetti completi)

SOMME, SERVIZI E PRESTAZIONI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE E PER L'ASSISTENZA A FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTI	
<ul style="list-style-type: none"> - Riferimento normativo: Art. 51, comma 2 lett. f-bis, f-ter del TUIR <ul style="list-style-type: none"> - Regime fiscale e contributivo: non soggetti - Soggetti beneficiari: familiari dei dipendenti anche se non fiscalmente a carico <ul style="list-style-type: none"> - Modalità di erogazione: <ul style="list-style-type: none"> - Strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati - E' ammesso il rimborso monetario da parte del datore di lavoro delle spese sostenute dal lavoratore, previa presentazione di idonea documentazione <ul style="list-style-type: none"> - Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica - Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto) 	
Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare	<ul style="list-style-type: none"> - Asili nido - Servizi di babysitting - Spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare, media e superiore - Università e Master - Libri di testo scolastici e universitari
Servizi integrativi, di mensa e di trasporto connessi all'educazione e istruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Doposcuola o Pre-scuola - Buono pasto mensa scolastica - Scuolabus, gite didattiche - Frequentazione corso integrativo (lingue straniere/lingua italiana per bambini stranieri,...)
Ludoteche e centri estivi e invernali	<ul style="list-style-type: none"> - Spese per frequentazione di campus estivi e invernali - Spese per frequentazione di ludoteche
Borse di studio	<ul style="list-style-type: none"> - Somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio
Servizi di assistenza ai familiari anziani e/o non autosufficienti <ul style="list-style-type: none"> - Familiari anziani (che abbiano compiuto 75 anni) - Familiari non autosufficienti (non autonomia nello svolgimento di attività quotidiane ovvero necessità di sorveglianza continua - è richiesta certificazione medica) 	<ul style="list-style-type: none"> - Badanti - Assistenza domiciliare - Case di riposo (R.S.A.) - Case di cura

BENI E SERVIZI IN NATURA

- Riferimento normativo: Art. 51. comma 3 del TUIR
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti se il valore dei beni e dei servizi prestati sia di importo non superiore a 258,23 euro annui; (per il 2021 l'importo massimo esente è pari a € 516,46 ex art. 6-quinquies del D.L. n. 41/2021, convertito in Legge n. 69/2021);

ATTENZIONE: Se il valore dei benefits messi a disposizione del dipendente eccede nell'anno tale limite, l'intera somma è soggetta a contribuzione e tassazione

- Soggetti beneficiari: dipendenti

- Modalità di erogazione:

- Beni e servizi prodotti dall'azienda o erogati da terzi convenzionati
- Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica

- Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale che, in questo caso, potrà essere utilizzato anche per una pluralità di beni e servizi

ESEMPLIFICAZIONI

- Buoni spesa per generi alimentari
- Buoni spesa per shopping (es. commercio elettronico)
- Buoni spesa per acquisti vari
- Buoni carburante
- Ricariche telefoniche

SERVIZI DI TRASPORTO COLLETTIVO per il raggiungimento del posto di lavoro

- Riferimento normativo: Art. 51. comma 2 lett. d) del TUIR

- Regime fiscale e contributivo: non soggetti

- Soggetti beneficiari: dipendenti

- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):

- Servizi erogati direttamente dal datore di lavoro (mezzi di proprietà o noleggiati) o forniti da terzi (compresi esercenti pubblici) sulla base di apposita convenzione o di accordo stipulato dallo stesso datore

ABBONAMENTI A TRASPORTO REGIONALE O INTERREGIONALE

- Riferimento normativo: Art. 51. comma 2 lett. d) del TUIR
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti
- Servizi di abbonamento: nel trasporto locale, regionale, interregionale
- Soggetti beneficiari; dipendenti e familiari fiscalmente a carico
- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):
 - Anticipo/Acquisto/Rimborso per il costo degli abbonamenti;
- Sono ricompresi nella norma solo gli abbonamenti che non consentano un uso episodico del mezzo di trasporto pubblico: sono esclusi titoli di viaggio con durata oraria, anche se superiore a quella giornaliera e carte di trasporto integrate che includono anche servizi ulteriori rispetto al trasporto (Es. carte turistiche con diritto all'uso dei mezzi ed entrate in musei)