

## COMUNICATO AZIENDALE

Oggetto: **Il congedo obbligatorio di paternità e le tutele al padre lavoratore**

Con la presente Vi ricordiamo che, **il Decreto Equilibrio in vigore dal 13 agosto 2022**, ha introdotto delle novità al fine di conciliare l'attività lavorativa e la vita privata per i genitori.

L'art. 27 bis dispone in favore del padre lavoratore, **dai due mesi precedenti la data presunta del parto** ed **entro i cinque mesi successivi**, un'astensione dal lavoro per un periodo **di dieci giorni lavorativi**, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa.

In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a venti giorni lavorativi.

Il congedo è fruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice e si applica, ovviamente, anche al padre adottivo o affidatario ed è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità ai sensi dell'articolo 28.

Per l'esercizio del diritto, il padre deve comunicare in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo, con un anticipo non minore di cinque giorni, ove possibile.

***N.B.: il lavoratore è "obbligato" alla fruizione del congedo di paternità, pertanto, Vi chiediamo cortesemente di comunicarCi, non appena possibile, l'eventuale nascita della/del figlia/o affinché l'azienda ne sia a conoscenza ma soprattutto tenga monitorata la scadenza per poter usufruire dei giorni di congedo.***

Rimanendo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento porgiamo cordiali saluti.

Data e luogo,

Timbro e firma

Il modello per la richiesta del congedo obbligatorio di paternità è a sua disposizione presso i nostri uffici.