

A tutti i Clienti
Loro Sedi

Circolare n.47-2022

Oggetto: Nuovi minimi tabellari, indennità di trasferta e di reperibilità CCNL Metalmeccanica Industria

Con riferimento al **CCNL 5 febbraio 2021** per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti, successivamente modificato ed integrato relativamente ad alcuni istituti contrattuali, le Parti hanno stabilito degli incrementi retributivi.

Infatti, l'accordo di rinnovo del 5 febbraio 2021 ha confermato che, nel mese di **giugno di ciascun anno** di vigenza contrattuale, è previsto l'**adeguamento** dei **minimi** tabellari nonché dell'**indennità di trasferta** e dell'**indennità di reperibilità** per livello sulla base della dinamica inflattiva consuntivata misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" applicata ai minimi stessi.

In attuazione di tale previsione, in data **8 giugno 2022** tra FEDERMECCANICA, ASSISTAL, FIM – CISL, FIOM – CGIL, UILM – UIL è stato sottoscritto l'apposito **Verbale di incontro** con cui le Parti hanno definito, sulla base dell'**IPCA** reso noto dall'**ISTAT** le tabelle valide a partire dal 1° giugno 2022:

- dei minimi tabellari;
- dell'indennità di trasferta;
- dell'indennità di reperibilità.

Nuovi minimi tabellari

I nuovi **importi** del minimo tabellare mensile, **dal 1° giugno 2022**, sono di seguito riportati:

Livello	Quota mensile dal 1° giugno 2022	Nuovi Minimi dal 1° giugno 2022
A1	19,40	2.457,72
B3	18,94	2.400,22
B2	16,97	2.149,95
B1	15,82	2.003,99
C3	14,76	1.869,64
C2	13,78	1.745,75
C1	13,49	1.709,60
D2	13,21	1.673,45
D1	11,91	1.509,07

Indennità di trasferta

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere **dal 1° giugno 2022** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti:

Indennità di trasferta dal 1° giugno 2022	
Tipologia	Importo
Quota per il pasto meridiano o serale	11,97
Quota per il pernottamento	20,53
Trasferta intera	44,47

Indennità di reperibilità

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere dal **1° giugno 2022** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti:

Livello	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1 -D 2 -D3	4,99	7,51	8,11	32,46	33,06	35,58
C2-C3	5,95	9,33	10,01	39,08	39,76	43,14
Superiore al B1	6,83	11,24	11,83	45,39	45,98	50,39

Lo Studio rimane a vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Bergamo, 16 giugno 2022

Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio