

Ai gentili Clienti  
Loro sedi

Circolare n.29-2022

**Oggetto: Welfare Aziendale CCNL Metalmeccanica PMI anno 2022**

Si ricorda che l'ipotesi di accordo del 3 luglio 2017 per il rinnovo del CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto l'attivazione a favore di tutti i lavoratori dipendenti strumenti di Welfare.

Pertanto, anche per l'anno 2022, le aziende dovranno mettere a disposizione di tutti i dipendenti strumenti di *welfare entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno*, nelle seguenti misure:

- 200 euro per l'anno 2022;
- 200 euro per l'anno 2023;
- 200 euro per l'anno 2024,

da utilizzare entro il 31 dicembre di ciascun anno di riferimento.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, **in forza al 1° gennaio di ciascun anno** o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nell'anno di riferimento.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda

In caso di accordi collettivi le Parti firmatarie dei medesimi accordi potranno armonizzare i criteri e le modalità di riconoscimento previsti dal presente articolo.

I lavoratori avranno comunque la possibilità di destinare i suddetti valori, di anno in anno a Fondapi secondo regole e modalità previste dal medesimo, così come potranno destinare i suddetti valori alla Assistenza sanitaria integrativa, definita da Unionmeccanica e Fim, Fiom, Uilm con il presente CCNL secondo regole e modalità che verranno successivamente definite, fermo restando che il costo complessivo a carico dell'azienda non può superare i 200 euro per ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti

Bergamo, 11 febbraio 2022

**Firmato C.d.L. Dr. Paolo Dalmaschio**